

<b>PORZĄDKI KOMPETENCYJNE</b> .....5	
MARSZAŁKOWIE PRZEJĘLI CZĘŚĆ KOMPETENCJI WOJEWODÓW	
<b>JAKA PRACA, TAKA PŁACA</b> .....7	
SYSTEMY MOTYWACYJNE OPARTE NA PŁACY W EUROPIE	
<b>PROJEKT PREZYDENCJA</b> .....9	
MOBILIZACJA ADMINISTRACJI PRZED OBJĘCIEM PREZYDENCJI POLSKI W RADZIE UE	
<b>GENERALIŚCI KONTRA SPECJALIŚCI</b> .....11	
JAK KSZTAŁCIĆ URZĘDNIKÓW	
<b>PRAKTYCY ZAMIAST TEORETYKÓW</b> .....14	
KOGO POTRZEBUJE ADMINISTRACJA	
<b>KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI</b> .....15	
UMIEJĘTNOŚCI I KWALIFIKACJE NOWEJ ERY	
<b>URZĘDNIK Z EGZAMINEM</b> .....17	
SŁUŻBĘ PRZYGOTOWAWCZĄ KOŃCZY EGZAMIN	
<b>EKSPERT RADZI</b> .....19	
CZY W STOSUNKU DO NAUCZYCIELI SZKÓŁ, KTÓRYCH ORGANEM ZAŁOŻYCIELSKIM JEST GMINA, NALEŻY STOSOWAĆ PRZEPISY O PRACOWNIKACH SAMORZĄDOWYCH	
<b>SPECJALIŚCI OD ZAMÓWIEŃ PRACUJĄ Z LUDŹMI</b> .....20	
ROZMOWA Z WŁODZIMIERZEM DZIERŻANOWSKIM	
<b>ROZLICZANIE WYNAGRODZEŃ WYPŁACANYCH CUDZOZIEMCOM</b> .....22	
KONSEKWENCJE FINANSOWE ZATRUDNIENIA W RAMACH UNIJNEJ SWOBODY PRZEPIYU PRACOWNIKÓW	
<b>URZĘDY INWESTUJĄ W LUDZI</b> .....24	
DOBRE ZARZĄDZANIE PERSONELEM WZMACNIA WIZERUNEK URZĘDU	
<b>DODATKI OBLIGATORYJNE NALEŻY WYPŁACIĆ</b> .....26	
SKUTKI NIEPRZYZNANIA OBLIGATORYJNEGO DODATKU PŁACOWEGO	
<b>WIDEOMONITORING PERSONELU</b> .....27	
CZY W URZĘDZIE MOŻNA INSTALOWAĆ KAMERY	
<b>OSTATNIO NA FORUM</b> .....29	
<b>SAMOBÓJSTWA SĄ ZARAŻLIWE</b> .....31	
JAK PRZECIWDZIAŁAĆ SYTUACJOM KRYZYSOWYM	
<b>KALENDARIUM SZKOLEŃ</b> .....34	
<b>KALENDARIUM SZKOLEŃ</b> .....34	



7



11



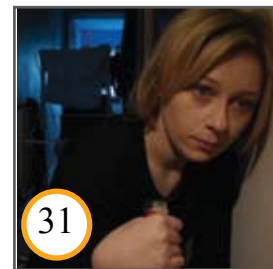
17



24



27



31

Wszystkie fot. na stronie 3: sxc.hu

# PORZĄDKI KOMPETENCYJNE

## MARSZAŁKOWIE PRZEJĘLI CZĘŚĆ KOMPETENCJI WOJEWODÓW

Od 1 lipca br. obowiązuje tzw. ustawa kompetencyjna. Pracownicy urzędów wojewódzkich wykonujący przekazywane zadania staną się z początkiem sierpnia pracownikami urzędów marszałkowskich (z wyjątkiem tych, którzy nie wyrazili zgody na przeniesienie). W tym czasie powinno nastąpić także przekazanie samorządom majątku Skarbu Państwa niezbędnego do wykonywania przejętych zadań.

*Ewa Byrda*

Chodzi o przyjętą przez Sejm 23 stycznia br. ustawę o zmianie niektórych ustaw w związku ze zmianami w organizacji i podziale zadań administracji publicznej w województwie. Zawiera ona przede wszystkim przepisy porządkujące kompetencje między wojewodą a marszałkiem województwa. Zanim jeszcze weszła w życie Prezydent RP skierował ją do Trybunału Konstytucyjnego, który w maju br. orzekł jej zgodność z konstytucją. Jednak Sejm 18 czerwca br. znowelizował ją, bowiem pierwotnie miała wejść w życie 1 kwietnia.

### NOWE ZADANIA MARSZAŁKÓW

Marszałek województwa przejął wszystkie zadania wojewody określone w ustawie z 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz z 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów.

Sejmik województwa, a nie zarząd województwa, jest upoważniony do tworzenia wojewódzkich ośrodków ruchu drogowego oraz nadawania im statutu. Jest to możliwe dzięki zmianie art. 116 ust. 1 i art. 120 ust. 1 ustawy z 20 czerwca 1997 r. Prawo o ruchu drogowym.

Od wojewody do samorządu województwa zostały przekazane zadania związane z integracją środowisk

kombatanckich i koordynacją ich działań, o których mowa w ustawie z 24 stycznia 1991 r. o kombatanach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego.

Wojewódzkie ośrodki doradztwa rolniczego będą funkcjonowały w formie samorządowych wojewódzkich osób prawnych, którym właściwy miejscowo sejmik nada statut, a zarząd województwa wybierze dyrektora. Odpowiednie zmiany wprowadzono do ustawy z 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego.

Marszałek województwa w miejsce wojewody otrzymał kompetencje dotyczące m.in. przyjmowania sprawozdań od przedsiębiorców prowadzących stację demontażu i zawiadomień o zakończeniu prowadzenia takiej działalności oraz prowadzenia wykazu wymagane przez ustawę, który będzie zamieszczany na stronie podmiotowej BIP urzędu marszałkowskiego. Zmiana dotyczy ustawy z 20 stycznia 2005 r. o recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji.

### PREZYDENT RP MIAŁ WĄTPLIWOŚCI

Zamiast decyzji wojewody sejmik województwa w uchwale utworzy park krajobrazowy lub powiększy jego obszar. Określi także jego nazwę, obszar, przebieg granicy i otulinę, jeżeli została wyznaczona, szczegól-

Więcej w wersji drukowanej, Zamów prenumeratę!

# JAKA PRACA, TAKA PŁACA

## SYSTEMY MOTYWACYJNE OPARTE NA PŁACY W EUROPIE

W Finlandii i Niemczech podstawą systemu wynagrodzeń są wyniki w pracy. W Szwecji sprawdził się zindywidualizowany system płac, który zastąpił stary system siatek płac powiązanych ze stanowiskiem pracy. Skandynawowie wiele korzyści osiągają także dzięki elastycznemu podziałowi pracy.

*Oprac. Iwona Jeleń*

W tym roku rozpoczął się proces wzmocnienia systemu motywacyjnego w polskiej służbie cywilnej. Obecnie trwają prace zmierzające do zmiany prawa dotyczącego wynagrodzeń, zmniejszenia liczby stanowisk i zmniejszenia składników wynagrodzenia.

Tymczasem jak pokazują przykłady Finlandii, Niemiec i Szwecji na poprawę motywacji wpływ miały takie działania jak: uelastycznienie czasu pracy, szerokie konsultacje społeczne metod zarządzania, ale przede wszystkim powiązanie wynagrodzenia z wynikami w pracy.

### FINOWIE PŁACĄ ZA EFEKTYWNOŚĆ

W Finlandii podstawą jest ustalony zbiorowo system wynagrodzeń. Płace przyznawane są w oparciu o wartościowanie stanowiska pracy i ocenę indywidualnych wyników pracy. System ten jest finansowany w ramach wydatków bieżących, z tym że Finowie od dawna działają na podstawie budżetu zadaniowego. Rozwój finansowy jest możliwy przez tzw. dodatki sektorowe.

Płaca składa się z dwóch składników określanych w oparciu o zakres wymogów stanowiska pracy oraz indywidualne wyniki pracy. Elementy te podlegają wartościowaniu i ocenie.

Ocena przeprowadzana jest raz w roku, w trakcie dorocznej rozmowy z przełożonym na temat wyników pracy i możliwości dalszego rozwoju. Poziom zaszerogowania stanowiska pracy, a zatem także płace, są przedmiotem przeglądu pod kątem spełnienia

warunków zawartych w układzie zbiorowym pracy.

Z doświadczeń fińskich wynika, że system wpływa na poprawę ogólnie pojętych procesów zarządzania, efektywności zarządzania i umiejętności przywódczych, wydajności, organizacji i rozwoju personelu, strategii zarządzania zasobami ludzkimi.

Jednak Finowie dostrzegają potrzebę tworzenia prostszych i stabilniejszych systemów oceny (wartościowania) pracy. Ich zdaniem, należy doskonalić umiejętności kadry menadżerskiej pierwszego szczebla i pracowników w ramach oceny wyników pracy. Istotne jest także zwiększenie elastyczności siatek wynagrodzeń podstawowych. Wprowadzenie elementu progresji w siatkach wynagrodzeń dla komponentu płacy wynikającego z indywidualnych wyników.



Fot.: sxc.hu

Więcej w wersji drukowanej, Zamów prenumeratę!

# SAMOBÓJSTWA SĄ ZARAŻLIWE

## JAK PRZECIWDZIAŁAĆ SYTUACJOM KRYZYSOWYM

Pięć do sześciu tysięcy Polaków rocznie popełnia samobójstwo. Dla wielu z nich samobójstwo to ucieczka przed życiem, przed problemami, które z dnia na dzień stają się ciężarem nie do zniesienia. Nie brak osób, które popełniają bądź próbują popełnić samobójstwo z powodu pracy lub w pracy. Dla współpracowników jest to tak samo sytuacja trudna, jak dla najbliższych ofiary.

*Katarzyna Świtalska*

Wiele osób dopiero wtedy zaczyna zastanawiać się, jak mogło do tego dojść. Jeśli widzimy w naszym otoczeniu osobę, która sygnalizuje, że chce pozbać się życia, nie bagatelizujemy tego. Bądźmy wyczuleni na reakcje naszych kolegów czy koleżanek w pracy.

### NIE MA SAMOBÓJSTW BEZ POWODU

Zachowania samobójcze nie powstają w próżni, bowiem są zjawiskiem społecznym, wynikiem wpływu otoczenia na jednostkę i płynących z niego napięć.

Żyjemy w czasach, które wymagają od nas bardzo wielu wyrzeczeń. Spędzamy więcej czasu w pracy niż w domu. Stres zawodowy oraz brak czasu dla siebie i najbliższych zwiększa poziom frustracji na otoczenie i zaczynamy szukać drogi ucieczki. Nie ma nic gorszego niż wybór „drogi na skróty”, czyli sięganie po środki odurzające, alkohol i w końcu uleganie myślom samobójczym. Psycholodzy coraz częściej tłumaczą, że człowiek ma skłonności samobójcze, gdy robi coś z intencją uczynienia sobie krzywdy, lub rzeczywiście tę krzywdę sobie wyrządza. Jednak istnieje pogląd, który mówi, że praca stanowi ochronę przed samobójstwem, bo człowiek, który należy do zorganizowanego świata dysponuje właściwym systemem wsparcia chroniącym przed targnięciem się na własne życie.

### ZMIENMY SPOSÓB MYŚLENIA

Żeby poradzić sobie z sytuacją kryzysową, jaką jest samobójstwo, fundamentalna okazuje się być zmiana

sposobu myślenia o problemach zdrowia psychicznego. Obecnie ludzie nadal odczuwają stygmat związany ze zgłaszaniem się do lekarza z powodu zaburzeń psychicznych. Często otoczenie, nawet najbliższe, traktuje je jako słabość, zaś pracownicy służby zdrowia odnoszą się do człowieka zgłaszającego do poradni zdrowia psychicznego jak do potencjalnego wariata. Stąd osoby wymagające specjalistycznej pomocy świadomie z niej rezygnują bojąc się konfrontacji.

Na co dzień w naszej pracy nie zauważamy, że kolega czy koleżanka ma problemy i przejawia symptomy wołania o pomoc. Podstawową zasadą profilaktyki jest, aby ich nie lekceważyć, ponieważ badania pokazują, że ponad 80 proc. samobójców wysłało konkretne znaki ostrzegawcze, np. w postaci listów, słów, pytań. Wymienia się cztery najczęstsze powody nadawania sygnałów przez potencjalnego samobójcę. Są to:

- pragnienie otrzymania pomocy od kogoś i uniknięcia samobójstwa,
- pragnienie poinformowania bliskich, aby byli przygotowani do poniesienia straty,
- pragnienie wywarcia presji na bliskich,
- nadmiar własnych uczuć, z którymi nie można sobie dłużej radzić.

W zapobieganiu samobójstwom niezmiernie istotna jest zdolność korzystania z naturalnych źródeł pomocy takich jak rodzina, przyjaciele, zaufani współpracownicy.

Więcej w wersji drukowanej, Zamów prenumeratę!

**Uniwersytet Łódzki**

ul. Narutowicza 65, 90-131 Łódź  
tel.: 042 635 40 00, faks: 042 665 57 71, e-mail: rektoratul@uni.lodz.pl



Uniwersytet  
**ŁÓDZKI**

**Rekrutacja:** ul. Lindleya 3, 90-131 Łódź  
tel.: 042 635 41 78, 635 40 86, 635 40 40, faks: 042 635 40 43, e-mail: rekrutacja@uni.lodz.pl

Uniwersytet Łódzki powstał 24 maja 1945 roku jako kontynuator dorobku wcześniejszych instytucji działających w okresie międzywojennym w Łodzi. Obecnie jest jedną z największych polskich uczelni. **Studiuje tu ponad 40 tysięcy młodych ludzi, a zatrudnionych jest prawie 4 tysiące osób.** UŁ posiada 12 wydziałów. UŁ kształci na **studiach stacjonarnych i niestacjonarnych I i II stopnia, studiach doktoranckich i podyplomowych** oraz na kierunkach prowadzonych w całości w językach obcych. Prowadzi prestiżowe **Międzywydziałowe Studia Matematyczno-Przyrodnicze i Międzywydziałowe Indywidualne Studia Humanistyczne.** Większość kierunków studiów posiada Certyfikat Jakości Kształcenia przyznawany przez Uniwersytecką Komisję Akredytacyjną oraz pozytywne opinie Państwowej Komisji Akredytacyjnej. Uczelnia odgrywa znaczącą rolę w życiu miasta i regionu. Spośród jej absolwentów wywodzą się osoby, piastujące najważniejsze urzędy w kraju, premierzy, ministrowie, członkowie Rady Polityki Pieniężnej i innych wiodących instytucji.

[www.uni.lodz.pl](http://www.uni.lodz.pl)

**Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi**

ul. Rewolucji 1905r. nr 64, 90-222 Łódź  
tel.: 042 631 50 00, faks: 042 631 58 88, e-mail: uczelnia@wshe.lodz.pl



	studia I stopnia	studia II stopnia		studia I stopnia	studia II stopnia
Pedagogika	●	●	Kulturoznawstwo	●	
Filologia Polska	●	●	Grafika	●	●
Filologia	●	●	Informatyka	●	●
Zarządzanie	●	●	Transport	●	
Administracja	●		Dziennikarstwo i Komunikacja Społeczna	●	
Politologia	●	●	Realizacja Obrazu Filmowego, Telewizyjnego i Fotografia	●	
Pielęgniarstwo	●				

**Biuro Rekrutacji AHE** czynne pon.-sob. w godz. 8.00-16.00 (przerwa 12.00-12.15.), Łódź, ul. Rewolucji 1905 r nr 52, bud. G pok. G 101. Informacje telefoniczne: 042 631 58 00, 631 58 01, 631 58 02, **bezpłatna infolinia: 0800-080-888**, e-mail: rekrutacja@ahelodz.pl

[www.ahelodz.pl](http://www.ahelodz.pl)

**600  
ofert...**

...szkoleniowych miesięcznie, wyłącznie dla sektora publicznego

**200  
firm...**

...wyspecjalizowanych w szkoleniu administracji

**Uczelnie  
i studia...**

...dla administracji

**WIĘKSZEJ**

bazy edukacyjnej dla urzędów nie znajdziesz nigdzie

Baza szkoleń: [www.publiczni.pl/szkolenia](http://www.publiczni.pl/szkolenia)

Baza studiów: [www.publiczni.pl/studia](http://www.publiczni.pl/studia)



Serwis nowoczesnych urzędników

### Europejski Instytut Rozwoju Kadr

ul. Ryzowa 24/O  
02-483 Warszawa  
tel.: 022 882 36 92  
faks: 022 882 36 92  
szkolenia@eirk.pl



- **Autoprezentacja i prezentacja w pracy urzędnika**
- Termin:** 31 sierpnia 2009 r., Warszawa  
28 września 2009 r., Kraków
- **Aspekty prawne i finansowe realizacji projektów w ramach PO KL**
- Termin:** 12 października 2009 r., Poznań
- **Profesjonalna obsługa klienta w urzędzie**
- Termin:** 9 października 2009 r., Warszawa
- **Budowanie partnerstw lokalnych**
- Termin:** 29 września 2009 r., Kraków
- **Trening praktycznych umiejętności kierowniczych - zajęcia dla kadry zarządzającej**
- Termin:** 30 listopada 2009 r., Poznań

[www.eirk.pl](http://www.eirk.pl)

### NT Group Systemy Informatyczne

ul. Traugutta 25,  
90-113 Łódź  
tel.: 042 630 66 77,  
faks: 042 630 15 63  
e-mail: info@ntg.pl



- **MS Power Point 2003/2007**
- Tematyka:** tworzenie prezentacji  
**Termin:** 4 września 2009 r., cała Polska **Cena:** 300 zł
- **MS Word 2003/2007**
- Tematyka:** operacje zaawansowane  
**Termin:** 10-11 września 2009 r., cała Polska **Cena:** 500 zł
- **MS Excel 2003/2007**
- Tematyka:** operacje podstawowe  
**Termin:** 17-18 września 2009 r., cała Polska **Cena:** 430 zł
- **MS Excel 2003/2007**
- Tematyka:** operacje zaawansowane  
**Termin:** 24-25 września 2009 r., cała Polska **Cena:** 500 zł
- **MS Access 2003/2007**
- Tematyka:** bazy danych  
**Termin:** 28-29 września 2009 r., cała Polska **Cena:** 500 zł

[www.ntg.pl](http://www.ntg.pl)

### APEXnet Centrum Szkoleń Administracji Publicznej s.c.

Plac Czerwca 1976 r. 1B  
02-495 Warszawa  
tel.: 022 312 30 00  
faks: 022 312 30 01  
info@apexnet.pl



- **Nowelizacja Prawa Zamówień Publicznych**
- Wykładowca:** Grzegorz Czaban  
**Terminy:** 10-11 września 2009 r., Warszawa, 15-16 września 2009 r., Wrocław  
17-18 września 2009 r., Katowice, 22-23 września 2009 r., Warszawa  
24-25 września 2009 r., Poznań, **Cena:** 890 zł
- Wykładowca:** Jerzy Czaban  
**Terminy:** 10-11 września 2009 r., Gdańsk **Cena:** 890 zł
- **Nowelizacja Prawa Zamówień Publicznych**
- Wykładowca:** Jerzy Czaban  
**Termin:** 23-25 września 2009 r., Zakopane **Cena:** 1650 zł/1450 zł
- **Zamówienia publiczne do 14 tys. EURO w świetle dyscypliny finansów publicznych**
- Wykładowca:** Ewaryst Kowalczyk  
**Termin:** 28 września 2009 r., Warszawa **Cena:** 490 zł
- **Zamówienia publiczne dla Beneficjentów projektów unijnych**
- Wykładowca:** Ewaryst Kowalczyk  
**Terminy:** 16-17 września 2009 r., Warszawa **Cena:** 890 zł
- **Dokumentowanie procedury oceny na środowisko na potrzeby przygotowania wniosku finansowanego z funduszy UE**
- Wykładowca:** Anita Kuliś/Joanna Tomaszewicz  
**Termin:** 17-18 września 2009 r., Warszawa **Cena:** 890 zł
- **Praktyka realizacji inwestycji drogowych zgodnie ze SPEC ustawą drogową**
- Wykładowca:** Jacek Ochmański  
**Termin:** 23-24 września 2009 r., Warszawa **Cena:** 890 zł
- **Przygotowanie i realizacja inwestycji budowlanych Najnowsze przepisy dotyczące zamówień publicznych, prawa budowlanego i kosztorysowania**
- Wykładowca:** Jerzy Dylewski/Lukasz Czaban/Marek Fabijański  
**Termin:** 15-18 września 2009 r., Zakopane **Cena:** 2290 zł/1890 zł
- **Rozliczanie projektów inwestycyjnych w ramach POIS i RPO**
- Wykładowca:** Michał Rutkowski  
**Termin:** 29-30 września 2009 r., Warszawa **Cena:** 890 zł
- **Ocena okresowa członków Korpusu Służby Cywilnej**
- Wykładowca:** Agnieszka Pilińska-Kępowicz  
**Termin:** 8-9 września 2009 r., Warszawa **Cena:** 890 zł
- **Etyka i etykieta w zamówieniach publicznych**
- Wykładowca:** Elżbieta Zdanowicz/Jarosław Szulkowski  
**Termin:** 10 września 2009 r., Warszawa **Cena:** 590 zł
- **Etyka i etykieta w urzędzie**
- Wykładowca:** Elżbieta Zdanowicz/Jarosław Szulkowski  
**Termin:** 11 września 2009 r., Warszawa **Cena:** 590 zł

[www.apexnet.pl](http://www.apexnet.pl)

[www.publiczni.pl/szkolenia/firma/113](http://www.publiczni.pl/szkolenia/firma/113)